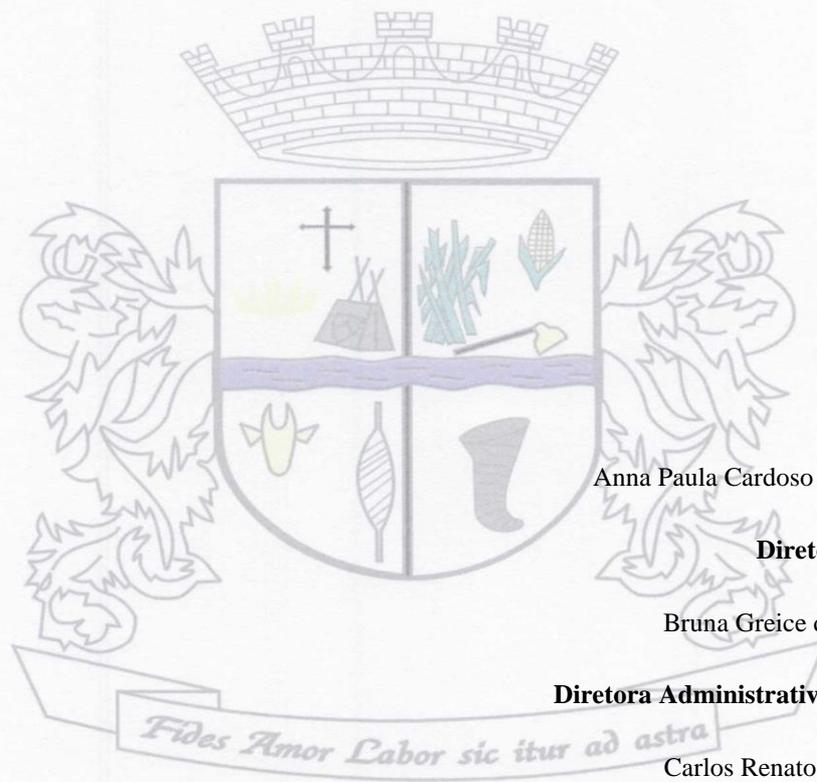


## RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Primeiro Semestre/2022



Anna Paula Cardoso Ribeiro Araújo

**Diretora Presidente**

Bruna Greice da Silva Assing

**Diretora Administrativa e Financeira**

Carlos Renato Simões Avelar

**Diretor Secretário e de Seguridade**

Paraopeba, 23 de setembro de 2022.

## 1. APRESENTAÇÃO

Este Relatório tem a finalidade de prestar informações com base nos dados e na gestão do primeiro semestre de 2022, fornecidos pela Presidência, Diretoria de Seguridade e Diretoria Financeira.

A disponibilização dessas informações permite aos segurados, beneficiários e ao público em geral, acompanhar as principais atividades do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Paraopeba/MG, servindo como ferramenta de transparência da gestão e dando publicidade aos atos e procedimentos administrativos.

## 2. GESTÃO CORPORATIVA

A Estrutura de Governança do IPREV PBA é composta, conforme determinação legal, pela Diretoria Executiva, pelo Conselho Fiscal e pelo Comitê de Investimentos.

O Comitê de Investimentos é órgão consultivo ao qual compete elaborar as propostas mensais e anuais de investimentos do IPREV PBA. Tem sua estrutura, composição e funcionamento estabelecidos pela Lei Municipal no 2.823/2016.

A Diretoria Executiva e o Conselho Fiscal têm sua composição e competências definidas na Lei Municipal no 2.370/2006.

O Conselho Fiscal é órgão fiscalizador dos atos de gestão do IPREV PBA para proteção dos interesses desta Autarquia.

A Diretoria Executiva cuida da gestão da autarquia, zelando pelo bom atendimento, pela transparência, pela legalidade.

O controle interno é exercido pelo IPREV PBA, através da análise de seus próprios atos, anulando os ilegais e revogando os inconvenientes e inoportunos, sempre respeitando os direitos adquiridos e apreciação judicial.

É exercido ainda o controle finalístico, como forma de fiscalização preventiva e repressiva, pelo Departamento de Controladoria Geral do Município, que atesta a legalidade dos atos, bem como emite recomendações, através de seus Relatórios Semestrais e Anuais.

O controle externo é exercido pela Câmara de Vereadores, bem como pelo Tribunal de Contas do Estado, a quem o Instituto tem o dever de prestar suas contas.

## 2.1. DAS REUNIÕES

### 2.1.1. Da Diretoria Executiva

A diretoria Executiva, conforme determinação legal reunir-se-á ordinariamente uma vez ao mês, e extraordinariamente, quando necessário.

A Diretoria Executiva realizou suas reuniões ordinárias nas seguintes datas:

Competência	Data realização
Janeiro	296ª reunião, realizada em 21 de fevereiro
Fevereiro	297ª reunião, realizada em 31 de março
Março	298ª reunião, realizada em 28 de abril
Abril	299ª reunião, realizada em 25 de maio
Maior	300ª reunião, realizada em 20 de junho
Junho	301ª reunião, realizada em 18 de julho

Cumpriu, desta forma, o requisito legal da realização de pelo menos uma reunião mensal para debate de questões importantes e pertinentes à Gestão do RPPS.

### 2.1.2. Do Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, conforme determinação legal reunir-se-á ordinariamente uma vez ao mês, e extraordinariamente, quando convocado.

Anota-se que o Conselho Fiscal cumpriu o determinado em legislação, realizando reuniões nas seguintes datas:

Competência	Data realização
Janeiro	Reunião 01, realizada em 19 de janeiro

Fevereiro	Reunião 02, realizada em 23 de fevereiro
Março	Reunião 03, realizada em 16 de março
Abril	Reunião 04, realizada em 18 de abril
Maior	Reunião 05, realizada em 15 de maio
Junho	Reunião 06, realizada em 20 de junho

### 2.1.3. Do Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos, conforme determinação legal reunir-se-á ordinariamente uma vez ao mês, e, extraordinariamente, quando convocado.

Anota-se que o Comitê de Investimentos cumpriu o determinado em legislação, realizando reuniões nas seguintes datas:

Competência	Data realização
Janeiro	84ª reunião, realizada em 23 de fevereiro
Fevereiro	85ª reunião, realizada em 17 de março
Março	86ª reunião, realizada em 20 de abril
Abril	87ª reunião, realizada em 19 de maio
Maior	88ª reunião, realizada em 20 de junho
Junho	89ª reunião, realizada em 24 de julho

As atas da diretoria, conselho fiscal e comitê de investimentos podem ser visualizadas no site do Instituto.

O Cronograma de Reuniões é definido ao final de cada exercício, sendo apenas um indicativo para realizá-las, podendo a conveniência administrativa permitir a troca por outra data mais oportuna, mas sempre atendendo a norma de pelo menos uma mensal.

Em resumo, quanto à realização de reuniões mensais, o IPREV vem cumprindo esta exigência e tratando de assuntos importantes para melhorar a gestão do Instituto, prezando pela transparência de seus atos.

## 2.2. PARTICIPAÇÃO EM CURSOS – 1º Semestre de 2022

Não houve participação em cursos no Primeiro Semestre de 2022, acontecendo apenas acompanhamentos de material gratuito pelas redes sociais, como *lives* palestras, etc.

## 3. GESTÃO ADMINISTRATIVA

### 3.1. Licitações e Contratos

As licitações do IPREV PBA são realizadas em sua sede, após solicitação da diretora financeira ou do diretor de seguridade, e/ou mediante despacho e aprovação da diretora presidente. Os processos foram acompanhados pela diretoria e analisados também pelo Departamento de Controladoria Geral do Município.

Todos os processos se processaram dentro do que exige a legislação federal.

Todos os contratos foram publicados no site do Instituto, podendo ser acessados através do link <http://iprevpba.mg.gov.br/categoria/id/17>. (LICITAÇÕES DO IPREV). Todos os extratos de contratos e extratos de aditivos foram devidamente publicados no Diário Oficial do Município.

Abaixo processos e contratos – 1º semestre

Processo	Modalidade	Objeto
001/2022	Dispensa 001/2022	Locação de sistema integrado de contabilidade/orçamento/tesouraria/compras e licitações/patrimônio
002/2022	Pregão eletrônico 001/2022	Licença de uso de sistema integrado de gestão de RPPS
003/2022	Dispensa 002/2022	Equipamento de Informática
004/2022	Dispensa 003/2022	Suprimentos de informática

**Obs.: O IPREV PBA passou a usar o Pregão na forma eletrônica.**

### 3.2. Despesa Administrativa

A Lei Municipal no 2.370/2006 fixa o limite de 2% para gastos com despesa administrativa. No primeiro semestre de 2022, o IPREV PBA atendeu o limite legal, ou seja, não ultrapassou os 2% (dois pontos percentuais por cento), da remuneração dos ativos, aposentados e pensionistas, conforme quadro abaixo:

Competência	Despesa Realizada	Limite Mensal	Excedente no mês
Janeiro	R\$ 29.504,05	R\$ 55.110,40	R\$ 25.606,35
Fevereiro	R\$ 20.893,33	R\$ 55.110,40	R\$ 34.217,07
Março	R\$ 39.931,50	R\$ 55.110,40	R\$ 15.178,90
Abril	R\$ 30.810,23	R\$ 55.110,40	R\$ 24.300,17
Maió	R\$ 36.300,79	R\$ 55.110,40	R\$ 18.809,61
Junho	R\$ 32.153,05	R\$ 55.110,40	R\$ 22.957,35
<b>Total/1º semestre</b>	<b>R\$189.592,95</b>	<b>R\$330.662,40</b>	<b>R\$141.069,45</b>

#### 4. GESTÃO DE INVESTIMENTOS

Os recursos do IPREV PBA são aplicados respeitando os princípios de segurança, legalidade, liquidez e eficiência. A Diretoria do RPPS, é assessorada pela Mensurar Investimentos e busca, em conjunto com o Comitê de Investimentos, estratégias para que as necessidades atuariais sejam alcançadas de acordo com os prazos estabelecidos.

O portfólio do IPREV-PBA se comportou da seguinte forma no Primeiro Semestre de 2022:

Mês	Carteira	Meta atuarial – IPCA+5,45%A.A	CDI	IMA-G	Ibovespa
Janeiro a Junho	3,45%	8,32%	5,40%	4,49%	-5,99%

## 5. GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

De acordo com o previsto na Lei Municipal no 2.370/2006, o IPREV PBA é Unidade Gestora Única, a quem incube o gerenciamento e a operacionalização do RPPS dos servidores públicos do município de Paraopeba, incluindo a arrecadação e a gestão de recursos financeiros e previdenciários, a concessão, o pagamento e a manutenção dos benefícios previdenciários.

Desta forma, na área de Benefícios, no período de janeiro a junho, houve 01(uma) pensão e 14(quatorze) aposentadorias:

Requerente:	Aposentadoria/pensão por morte	Matr.	Concessão
Marli Ferreira Leite Ramos	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	5.872-6	03/01/2022
Maria José de Oliveira Silva	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	1.532-6	01/02/2022
Vanderlei da Costa Lima Victor Vinícius da Costa Lima	Pensão por morte da servidora Vanilda Marques da Silva Lima	1.987-0	01/02/2022
Valdeci Pereira de Araújo	Voluntária com proventos integrais	6.402-5	02/03/2022
Gislene Maciel	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	1.117-7	02/03/2022
Adirlene Reginalda de Sousa França	Voluntária com proventos integrais	13-2	01/04/2022

José dos Santos	Aposentadoria voluntária por idade com proventos proporcionais	13.484-8	01/04/2022
Maria Madalena Pereira	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	14.421-5	01/04/2022
Meibe Gonçalves de Souza	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	14.499-1	01/04/2022
Vanisse Dias Nascimento	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	13.778-2	01/04/2022
Belizário Garcia Maciel	Aposentadoria voluntária por idade com proventos proporcionais	5.430-5	14/04/2022
Jorge Bernabé Ribeiro	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	13.182-2	08/06/2022
Maria Geralda Rocha	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	790-0	02/06/2022
Marilurdes Nascimento da Silveira	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	14.006-6	02/06/2022
Rosália Teixeira Barbosa	Aposentadoria voluntária por idade e tempo de contribuição	13.310-8	02/06/2022

## 6. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

Com relação à compensação previdenciária - COMPREV- o IPREV não recebeu nenhum valor no Primeiro Semestre de 2022.

## 7. PAGAMENTO DE PROVENTOS/ SALÁRIOS

Os pagamentos dos servidores inativos e pensionistas, processaram-se dentro das datas previstas, conforme calendário disponibilizado previamente no site do Instituto e no quadro de avisos.

1º SEMESTRE 2022			
MÊS	TOTAL PROVENTOS	TOTAL PROVENTOS	TOTAL PROVENTOS
	APOSENTADOS	PENSÕES IPREV	PENSÕES PREF
janeiro	R\$ 708.389,23	R\$ 89.742,21	R\$ 11.117,13
fevereiro	R\$ 707.952,74	R\$ 93.816,41	R\$ 11.117,13
março	R\$ 798.911,48	R\$ 93.816,41	R\$ 11.117,13
abril	R\$ 765.635,00	R\$ 93.816,41	R\$ 11.117,13
maio	R\$ 764.764,01	R\$ 94.320,54	R\$ 11.117,13
junho	R\$ 779.290,81	R\$ 93.816,44	R\$ 11.117,13
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 4.524.943,27</b>	<b>R\$ 559.328,42</b>	<b>R\$ 66.702,78</b>

## 6. GESTÃO FINANCEIRA

Na área financeira, o Município repassou regularmente as contribuições legais de custo normal e suplementar. Os parcelamentos CADPREV foram pagos normalmente através das guias emitidas e encaminhadas ao executivo.

### RESUMO DAS INFORMAÇÕES PRESTADAS NO DIPR

Competência	Contribuições “Patronal” e “Servidores”	Aportes	Parcelamentos	Demais ingressos
Janeiro	473.210,31	301.469,05	220.591,05	99.455,00
Fevereiro	475.998,43	301.469,05	221.757,67	153.781,92
Março	531.939,75	301.469,05	222.847,39	421.642,74
Abril	497.830,03	260.215,77	223.944,76	208.781,28
Maio	533.941,63	301.469,05	236.151,06	210.835,06
Junho	498.860,41	301.469,05	237.310,69	107.673,34

- Os balanços orçamentários e financeiros são analisados pela diretoria e conselho fiscal, quando da análise mensal das pastas. Estão regularmente publicados, podendo ser visualizados através do site <http://iprevpba.mg.gov.br/>

## 7. FISCALIZAÇÃO E CONTROLE

As ações de controle do IPREV PBA são acompanhadas pela Controladoria Geral do Município de Paraopeba e pelo próprio Instituto, que poderá exercer seu poder de autotutela. A Controladoria do Município agrega em suas competências, ações de controle que também estão sujeitas à orientação por parte da Secretaria de Previdência, orientações do TCE/MG, orientações da Assessoria Jurídica do Município. Realiza auditorias com vistas ao cumprimento da legislação previdenciária, da legislação administrativa e a outros preceitos legais e regulamentares. Analisa mensalmente as pastas de receitas e despesas do IPREV, bem como analisa semestralmente os processos de aposentadorias e pensões por morte, bem como os processos licitatórios. Regularmente solicita documentação para análise e faz recomendações. O Controle Externo do IPREV PBA deve ser acompanhado pela Câmara Municipal, bem como pelo Tribunal de Contas do Estado de Minas Gerais, dada à necessidade de prestação de contas imposta pelo parágrafo único do artigo 70 da Constituição Federal.

## 8. TRANSPARÊNCIA

O IPREV-PBA manteve atualizado, seu site no endereço eletrônico, [www.iprevpba.mg.gov.br](http://www.iprevpba.mg.gov.br). Publicou, dentre outros, as Atas das Reuniões do Conselho, Comitê de Investimentos e Diretoria, Política dos Investimentos, Balancetes da Receita, Balancetes da Despesa, Balanços, Legislação em Geral, Avaliações Atuariais, além da Carta de Serviços ao Servidor e ao Cidadão, atendendo ao princípio da transparência da coisa pública.

### 8.1. Ouvidoria

O IPREV PBA instituiu por meio da Resolução nº 001/2020 de 02 de dezembro de 2020, a OUVIDORIA e na mesma data designou a servidora Ana Cláudia Freitas, para exercer as funções de ouvidora. A princípio, as funções não serão remuneradas, cumulando-as com as que atualmente exerce no Instituto. Além deste canal, o acesso poderá se dar por e-mail, por telefone e pessoalmente, encontrando-se no site, todas estas informações. O IPREV PBA, também possui um link de acesso direto ao site da prefeitura, que traz como canal de comunicação, entre outros, o *e-sic* e a Ouvidoria. Não houve nenhuma reclamação, sugestão, denúncia ou elogio durante o primeiro semestre de 2022, quando da instituição da ouvidoria e nem mesmo no antigo “Fale Conosco”.

## 9. GESTÃO ATUARIAL

Avaliação Atuarial é o estudo técnico desenvolvido pelo atuário, baseado nas características biométricas, demográficas, econômicas e financeiras da população e do plano de benefícios analisados, com o objetivo principal de estabelecer, de forma suficiente e adequada, os recursos necessários para a garantia dos pagamentos dos benefícios previstos pelo plano. O IPREV PBA, contou, no 1º semestre, com os serviços na área atuarial, prestados pela Aliança Assessoria Atuarial LTDA, que deu todo suporte às necessidades do Instituto. No estudo atuarial com data focal em 31/12/2021, o passivo atuarial foi de R\$ 183.847.327,34, mas o plano de custeio aprovado pelo Decreto nº 059/2021, é suficiente para a cobertura do passivo atuarial apontando, por este motivo não foi necessário a aprovação de novo plano de custeio.

### 9.1. Evolução da Situação Atuarial

**QUADRO 1: VARIAÇÃO DOS CUSTOS NORMAIS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS**

CUSTO NORMAL	AV. ATUARIAL	AV. ATUARIAL	AV. ATUARIAL
	2020	2021	2022
Aposentadorias com reversão ao dependente	12,87%	14,83%	17,71%
Invalidez com reversão ao dependente	3,35%	3,68%	4,07%
Pensão por morte	0,93%	3,70%	4,01%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
Taxa de Administração	2,00%	2,00%	2,00%
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>19,15%</b>	<b>24,21%</b>	<b>27,79%</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

**QUADRO 2: VARIAÇÃO DOS RESULTADOS DAS ÚLTIMAS AVALIAÇÕES ATUARIAIS**

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)	AV. ATUARIAL	AV. ATUARIAL	AV. ATUARIAL
	2020	2021	2022
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 104.432.794,66	R\$ 117.425.905,52	R\$ 121.305.710,13
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 99.490.663,37	R\$ 122.083.084,07	R\$ 141.223.027,46
= Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	<b>R\$ 203.923.458,03</b>	<b>R\$ 239.508.989,59</b>	<b>R\$ 262.528.737,59</b>
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 46.257.418,10	R\$ 43.614.467,65	R\$ 49.555.455,92
(+) Compensação Previdenciária	R\$ 12.078.885,04	R\$ 14.719.354,38	R\$ 29.125.954,33
<b>(=) RESERVA A AMORTIZAR</b>	<b>R\$ (145.587.154,89)</b>	<b>R\$ (181.175.167,56)</b>	<b>R\$ (183.847.327,34)</b>

Elaboração: Aliança Assessoria e Consultoria Atuarial.

## 10. APRIMORAMENTO LEGAL E NORMATIVO

É importante ressaltar que a Assessoria exerce importante papel no relacionamento institucional uma vez que atua como interlocutora com o Poder, Ministério Público, Defensoria Pública e órgãos de controle, para o cumprimento das decisões judiciais e administrativas. Destacamos que em todos os processos de

aposentadorias e pensões foram juntados Pareceres Jurídicos. Além das Portarias concedendo aposentadorias e pensões elencadas neste relatório.

## 11. DADOS DOS SEGURADOS

O Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Paraopeba – IPREV PBA, não possui quadro próprio de pessoal, tendo duas servidoras cedidas pela prefeitura, quais sejam: Rosângela Ferreira da Costa e Ana Cláudia de Freitas. Ambas cumprem carga horária de 40 horas semanais e são pagas pelos cofres da prefeitura.

Aposentados e pensionistas do IPREV até junho de 2022.

- 237 Aposentados
- 44 Pensionistas IPREV PBA
- 06 Pensionistas da prefeitura, sendo que os valores são repassados mensalmente e geridos pelo IPREV PBA

